

GEODIS

Raport z ograniczonej pewności niezależnego biegłego rewidenta na temat wybranych informacji CSR (Corporate Social Responsibility – Społeczna Odpowiedzialność Biznesu) za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.

Jest to bezpłatne tłumaczenie na język polski oryginalnego raportu sporządzonego w języku francuskim i jest ono zapewniane wyłącznie dla wygody z myślą o użytkownikach polskojęzycznych. Niniejszy raport należy interpretować zgodnie z prawem francuskim i standardami zawodowymi.

Tłumaczenie niniejszego dokumentu nie zostało wykonane przez tłumacza przysięgłego.

Do Dyrektora Generalnego,

Zgodnie z zadaniem powierzonym nam przez kierownictwo przeprowadziliśmy badanie o ograniczonej pewności dotyczące wybranych informacji CSR (zwanym dalej „Informacjami”) w odniesieniu do ram sprawozdawczości Podmiotu (zwanym dalej „Ramami”) przedstawionych w Sprawozdaniu dotyczącym działalności i zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2024 zakończony 31 grudnia 2024 r.

Wniosek w formie ograniczonej pewności

Na podstawie wdrożonych przez nas procedur opisanych w sekcji „Charakter i zakres pracy” poniżej oraz zebranych przez nas dowodów badania nie zidentyfikowaliśmy żadnych istotnych nieprawidłowości, które podważałyby fakt, że Informacje zostały sporządzone, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z Ramami sprawozdawczości.

Przygotowanie Informacji

Brak ogólnie przyjętych i powszechnie stosowanych ram odniesienia lub ustalonych praktyk, na podstawie których można oceniać i mierzyć Informacje, pozwala na stosowanie różnych, ale dopuszczalnych technik pomiaru, które mogą wpływać na porównywalność między podmiotami i na przestrzeni czasu.

W związku z tym Informacje muszą być odczytywane i rozumiane w odniesieniu do Ram, których istotne elementy są dostępne na stronie internetowej Podmiotu.

Ograniczenia związane z przygotowaniem Informacji

Jak wskazano w nocie metodologicznej dołączonej do Informacji, Informacje mogą podlegać niepewności związanej ze stanem wiedzy naukowej lub ekonomicznej oraz jakością wykorzystywanych danych zewnętrznych. Niektóre informacje są wrażliwe na wybory metodologiczne, założenia i/lub szacunki wykorzystane do ich ustalenia.

Odpowiedzialność Podmiotu

Kierownictwo Podmiotu odpowiada za:

- wybór lub ustalenie odpowiednich kryteriów przygotowania Informacji;
- przygotowanie Informacji zgodnie z Ramami;
- projektowanie, wdrażanie i utrzymywanie procedur kontroli wewnętrznej, które uzna za niezbędne w celu zapewnienia, że Informacje są wolne od istotnych nieprawidłowości, spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Jesteśmy odpowiedzialni za:

- planowanie i wykonywanie zlecenia w celu uzyskania ograniczonej pewności, czy Informacje są wolne od istotnych nieprawidłowości spowodowanych oszustwem lub błędem;
- sformułowanie niezależnego wniosku na podstawie zebranych przez nas dowodów badania;
- przekazanie naszej opinii Dyrektorowi Generalnemu GEODIS.

Ponieważ naszym obowiązkiem jest wyciągnięcie niezależnych wniosków na temat Informacji przygotowanych przez kierownictwo, nie jesteśmy upoważnieni do udziału w przygotowaniu takich Informacji, ponieważ mogłoby to zagrozić naszej niezależności.

Zastosowane standardy zawodowe

Nasza praca opisana poniżej została przeprowadzona zgodnie z międzynarodowym standardem ISAE 3000 (Zaktualizowanym), „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”, opublikowanym przez IAASB (Radę Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej i Usług Atestacyjnych).

Niezależność i kontrola jakości

Nasza niezależność jest określona przez Kodeks Etyki IESBA (Międzynarodowy Kodeks Etyki Zawodowych Księgowych [w tym Standardy Niezależności]).

Ponadto stosujemy Międzynarodowy Standard Zarządzania Jakością 1, który wymaga, abyśmy zaprojektowali, wdrożyli i prowadzili system zarządzania jakością, w tym polityki lub procedury dotyczące zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Środki i zasoby

Nasza praca zmobilizowała umiejętności siedmiu osób i przeprowadzona została między styczniem a kwietniem 2025 roku.

Charakter i zakres pracy

Zaplanowaliśmy i wykonaliśmy naszą pracę w taki sposób, aby uwzględnić ryzyko istotnych nieprawidłowości, które może podważyć fakt, że informacje zostały przygotowane zgodnie z Ramami. Opierając się na naszym profesjonalnym osądzie, wykonaliśmy między innymi następujące procedury:

- ocenę adekwatności Ram pod względem ich adekwatności, kompleksowości, wiarygodności, neutralności i zrozumiałości, z uwzględnieniem, w stosownych przypadkach, najlepszych praktyk branżowych;
- weryfikację realizacji procesów gromadzenia, zestawiania, przetwarzania i kontroli w celu zapewnienia kompletności i spójności Informacji ;
- wywiady z odpowiednim personelem (21 wywiadów przeprowadzonych z 24 pracownikami GEODIS) w celu analizy wdrożenia i stosowania Ram ;
- procedury analityczne dotyczące Informacji i weryfikacji, na podstawie pobierania próbek, obliczeń i konsolidacji Informacji ;
- test Informacji na poziomie wyboru podmiotów reprezentatywnych wymienionych poniżej:
 - Contract Logistics US (Contract Logistics);
 - Transports Perrier (Road Transport);
 - Contract Logistics Nord (Contract Logistics);

- Trans-o-Flex;
- Transports Bernis (Distribution & Express);
- GEODIS Logistics Singapore;

a także wymienione poniżej linie biznesowe dla zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych z podwykonawstwa usług transportowych:

- Freight Forwarding;
- Road Transport.

Podmioty te zostały wybrane na podstawie ich działalności, wkładu w skonsolidowane informacje, ich lokalizacji oraz analizy ryzyka. W ujęciu globalnym nasze prace obejmują od 13% do 71% skonsolidowanych danych wybranych do tych testów (13% zużycia oleju napędowego, 47% zużycia energii elektrycznej na obszarach zabudowanych, 71% zużycia gazu ziemnego na obszarach zabudowanych, 58% odpadów innych niż niebezpieczne, 20% odpadów niebezpiecznych, 33% przepracowanych godzin i 43% emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3 w ramach podwykonawstwa usług transportowych);

- wywiady w celu zweryfikowania prawidłowego stosowania procedur i szczegółowe dogłębne badanie na podstawie doboru próbki, polegające na sprawdzeniu przeprowadzonych obliczeń i uzgodnieniu danych z dokumentami uzupełniającymi.

Procedury przeprowadzane w kontekście ograniczonej pewności są mniej obszerne niż te wymagane w przypadku racjonalnej pewności. W rezultacie poziom pewności uzyskany w ramach usługi o ograniczonej pewności jest znacznie niższy niż ten, który zostałby uzyskany, gdyby przeprowadzono usługę o racjonalnej pewności.

Paris-La Défense, 6 maja 2025 r.

[Oryginał w języku
francuskim podpisany przez:]
Niezależny biegły rewident
EY & Associés

Arthur Angelier
Partner, Zrównoważony rozwój

Załącznik 1: Lista zweryfikowanych wskaźników

Wskaźniki środowiskowe
• Zużycie gazu ziemnego w budynkach (w kWh) • Zużycie gazu ziemnego przez wózki widłowe (w kWh) • Zużycie energii elektrycznej w budynkach (w kWh) • Zużycie energii elektrycznej w budynkach na metr kwadratowy (w kWh/m²) • Zużycie paliwa przez flotę (w litrach) • Zużycie skroplonego gazu ziemnego przez flotę (w kWh) • Zużycie sprężonego gazu ziemnego przez flotę (w kWh) • Zużycie B100 przez flotę (w kWh) • Zużycie HVO przez flotę (w litrach) • Zużycie energii elektrycznej przez flotę (w kWh) • Odsetek pojazdów napędzanych energią alternatywną (%) • Zużycie oleju napędowego w pojazdach służbowych (w litrach) • Benzyna w pojazdach służbowych (w litrach) • Zużycie nafty (w litrach) • Emisja gazów cieplarnianych – Zakres 1 (w tonach CO₂e) • Emisja gazów cieplarnianych – Zakres 2 na podstawie lokalizacji (w tonach CO₂e) • Emisja gazów cieplarnianych – Zakres 2 w oparciu o rynek (w tonach CO₂e) • Emisja gazów cieplarnianych – Zakres 3.4 transport i dystrybucja (podwykonawstwo) (w tonach CO₂e) • Całkowita ilość odpadów (w tonach) • Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych (w tonach) • Całkowita ilość odzyskanych odpadów (w tonach) • Całkowita ilość przetworzonych odpadów (w tonach)
Wskaźniki społeczne
• Liczba pracowników (stan osobowy) • Liczba pracowników (pełne etaty) • Liczba personelu żeńskiego (stan osobowy) • Liczba zatrudnionych mężczyzn (stan osobowy) • Odsetek kobiet (%) • Liczba odejść z firmy (stan osobowy) • Odsetek pracowników, którzy orzekli niepełnosprawność (%) • Podział członków TopEx według płci (stan osobowy) • Odsetek kobiet wśród członków TopEx (%) • Liczba pracowników w wieku poniżej 30 lat (stan osobowy) • Liczba pracowników w wieku od 30 do 50 lat (stan osobowy) • Liczba pracowników w wieku powyżej 50 lat (stan osobowy) • Liczba przepracowanych godzin (godziny) • Liczba wypadków w miejscu pracy z co najmniej jednym dniem straconym (liczba) • Liczba dni straconych w związku z wypadkami w miejscu pracy (dni) • Wskaźnik częstotliwości wypadków związanych z utratą czasu pracy (współczynnik) • Wskaźnik ciężkości (współczynnik) • Liczba zgonów spowodowanych wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi wśród pracowników (liczba)